

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER RPS



**NAMA MATA KULIAH :
HUKUM PERBURUHAN
2 SKS (KODE MK: MHKM631227)**

**PROGRAM STUDI
HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
2022**



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Kode Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
HUKUM PERBURUHAN	MHKM631227	2	3	17-Sep-2022
PRODI HUKUM FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM	Pengembang RPS	Koordinator RPS	Ketua Program Studi	
	Herry Anto Simanjuntak S.H.,M.H	Herry Anto Simanjuntak S.H.,M.H	Aras Firdaus S.H.,MH	
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi HUKUM Fakultas SOSIAL DAN HUKUM			
	Sikap			
	S1	Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious.		
	S2	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika.		
	S3	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila.		
	S4	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa.		
	S5	Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain.		
	S6	Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan.		
	S7	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara		
	S8	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik.		
	S9	Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.		
	S10	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.		
	Pengetahuan			
	P2	menguasai keterampilan bidang ilmu hukum dalam merumuskan cara penyelesaian sengketa hukum.		
	P3	menguasai konsep-konsep teoritis di bidang ilmu hukum.		

P4	melakukan kajian-kajian dalam persoalan-persoalan hukum.
P5	menyusun suatu laporan terhadap kajian-kajian hukum.
P6	merumuskan konsep-konsep penyelesaian sengketa hukum.
P7	memilih teori mana yang akan digunakan.
Ketrampilan Umum	
KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya.
KU2	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur.
KU4	Mampu menyusun deskripsi saintifik hasil kajiannya dalam bentuk skripsi atau laporan tugas akhir, dan mengunggahnya dalam laman perguruan tinggi.
KU5	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data.
KU6	Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya.
KU7	Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggung jawabnya.
Ketrampilan Khusus	
KK1	Mampu menguasai keilmuan hukum secara kritis dan mengimplementasikannya dalam bidang keahliannya.
KK2	Mampu menguasai prinsip-prinsip dan teori-teori hukum serta mampu mengembangkan
KK3	Mampu mengaplikasikan kegiatan profesi hukum dan non hukum.
KK4	Mampu memberikan pendapat Hukum.
KK5	Mampu merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi dan menemukan solusi atas berbagai persoalan hukum.
KK6	Mampu melakukan penelitian atau mengembangkan karya inovatif, serta mendesiminasikan hasil penelitian dan atau karyanya.
KK7	Mampu melakukan riset atau penelitian terhadap isu hukum, permasalahan hukum serta penyelesaiannya.
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	

	CPMK 1	Mahasiswa mampu menguasai materi dan norma mengenai ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama, maka mahasiswa mampu menganalisis konsep dasar/norma dalam hukum perburuhan dengan menerapkan norma tersebut dalam penyelesaian kasus perubahan secara profesional dan berintegritas
	Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	
	Sub CPMK 1	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.
Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	
Bahan Kajian / Materi Pembelajaran	1. PENYAMPAIAN KONTRAK KULIAH	
	2. PENGERTIAN HUKUM PERBURUHAN	
	3. HUBUNGAN KERJA	
	4. BENTUK BENTUK HUBUNGAN KERJA	
	5. PERJANJIAN KERJA BERSAMA	
	6. UPAH	
	7. WAKTU /JAM KERJA	
	8. UJIAN TENGAH SEMESTER	
	9. JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA	
	10. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	
	11. TENAGA KERJA DI INDONESIA	
	12. TENAGA KERJA ASING YANG BEKERJA DI INDONESIA DAN PERATURAN NYA	
	13. SERIKAT PEKERJA	
	14. JENIS JENIS SERIKAT PEKERJA	
	15. PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)	
	16. UJIAN AKHIR SEMESTER	
Pustaka	1. 1. Djumadi, Hukum Perburuhan: Perjanjian Kerja, Rajagrafindo Persada, Jakarta, 2004	
	2. Lalu Husni, Pengantar Hukum Keteneagakerjaan Indonesia, Ed. Revisi, Rajawali Pers, Jakarta, 2010	

	3. Lalu Husni, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 200
	4. Adrian Sutedi, Hukum Perburuhan, Sinar Grafika, Jakarta, 201
	5. Zainal Asikin, Dasar-Dasar Hukum Perburuhan, Raja Grafindo Persada, jakarta, 1993
	6. Imam Soepomo, Pengantar Hukum Perburuhan, Djambatan, Jakarta, 1995
	7. Zaeni Asyhadie, Hukum Kerja, Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007.
	8. Internet seputar masalah ketenaga kerjaan
Dosen Pengampu	1. Herry Anto Simanjuntak S.H.,M.H
Matakuliah Prasyarat	

A. Sebaran dan Upaya Mencapai Capaian Pembelajaran

Per. Ke	Sub CPMK (kemampuan akhir yang diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa.		Materi Pembelajaran	Bobot Penilaian
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka (Luring)	Daring (Online)		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	-	- & -	Pembelajaran: Luring (Tatap Muka) Metode : Contextual Learning Tugas:		PENYAMPAIAN KONTRAK KULIAH	5
2	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	MENGUASAI POKOK PERMASALAHAN & FORTOPOLIO	Pembelajaran: Luring (Tatap Muka) Metode : Contextual Learning Tugas:		Pengertian (arti luas dan arti sempit); Ruang lingkup hukum perburuhan	5
3	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	MENGUASAI MATERI PERKULIAHAN & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB		Pembelajaran: Daring (E-Learning) Metode : Collaborative Learning Tugas:	Hubungan kerja; Hubungan industrial	5

4	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	PENGUASAAN MATERI & TEST LISAN		Pemebelajaran: Daring (E-Learning) Metode : Self-Directed Learning Tugas:	Berbagai bentuk Perjanjian Kerja	5
5	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	MENGUASAI MATERI KULIAH & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB	Pemebelajaran: Luring (Tatap Muka) Metode : Contextual Learning Tugas:		Perjanjian Kerja Bersama (PKB); Kaitan Perjanjian Kerja dan PKB.	5
6	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	RESPON MAHASISWA & TEST LISAN		Pemebelajaran: Daring (E-Learning) Metode : Role-Play & Simulation Tugas: HAK DAN KEWAJIBAN BURUH DAN MAJIKAN	Upah • Dasar hukum • Pengertian upah minimum • Jenis-jenis upah	5

7	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	KETANGKASAN MENGANALISA & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB		Pemebelajaran: Daring (E- Learning) Metode : Discovery Learning Tugas:	Waktu Kerja, Waktu istirahat, serta hari libur/hari Raya • Waktu Kerja • Waktu istirahat • Waktu istirahat yang diberlakukan khusus bagi wanita pekerja:	5
UTS							15
9	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	KETANGKASAN MENGANALISA & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB		Pemebelajaran: Daring (E- Learning) Metode : Cooperative Learning Tugas:	Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) - Dasar hukum dan prosedur penyertaan Jamsostek	5
10	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	RESPON MAHASISWA & PENUGASAN	Pemebelajaran: Luring (Tatap Muka) Metode : Contextual Learning Tugas:		Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): - Keselamatan Kerja - Kesehatan Kerja	5

11	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	RESPON DALAM MENGANALISA & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB		Pemebelajaran: Daring (E-Learning) Metode : Project Based Learning Tugas:	Tenaga Kerja Indonesia (TKI): -Dasar hukum - Prosedur penempatan TKI -Tanggung jawab pengawasan perlindungan TKI	5
12	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	RESPON DAN TANGGUNG JAWAB & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB		Pemebelajaran: Daring (E-Learning) Metode : Project Based Learning Tugas: APLIKASI UNDANG UNDANG CIPTA KERJA	Tenaga Kerja Asing (TKA): Penggunaan TKA -Dasar hukum penggunaan TKA - Persyaratan penggunaan TKA -Prosedur penggunaan TKA	5
13	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	RESPON DAN PENGUASAAN MATERI & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB	Pemebelajaran: Luring (Tatap Muka) Metode : Self-Directed Learning Tugas:		Serikat pekerja/serikat buruh	5

14	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	RESPON MAHASISWA & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB		Pemebelajaran: Daring (E-Learning) Metode : Contextual Learning Tugas:	Serikat pekerja/serikat buruh	5
15	Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.	OBSERVASI	RESPON DALAM MENGANALISA & SIKAP DAN TANGGUNG JAWAB		Pemebelajaran: Daring (E-Learning) Metode : Self-Directed Learning Tugas:	Pemutusan Hubungan Kerja (PHK): - Pengertian PHK -Macam-macam PHK	5
UAS							15
							100

Ketua Prodi



Aras Firdaus S.H.,MH
NIDN : 0104019002

Medan, 17-Sep-2022
Dosen Mata Kuliah,



Herry Anto Simanjuntak S.H.,M.H
NIDN : 0116046702